

# [プロジェクト概要]

## 医理工を核とした科学技術・イノベーション創出研究者の育成

### キャリアパス多様化戦略の実行

当初5年間は、新たなキャリアパスの提案と全学的なアプローチによる展開

キャリアパスの定着

10年後

多様な  
キャリアパス

地域共創イノベーションを  
担う人材が輩出

人と社会のWell-beingに寄与する  
イノベーション人材創出

- 「共創の場プログラム:地域共創分野」(COI-NEXT)に採択
- MASP(みちのくアカデミア発スタートアップ共創プラットフォーム)に共同機関として参画

現在

従来の  
キャリア  
パス

- 独自のインターンシップ制度
- アントレプレナーシップ教育

5年後

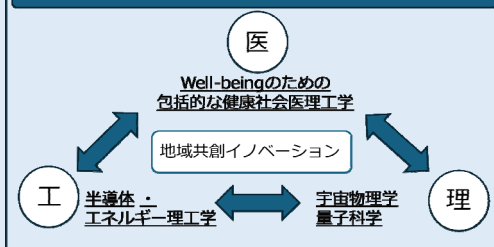
キャリアパス  
拡充

組織や地域の課題を発見し行動や事業を起こす「起業家精神」を持つリーダー人材の育成

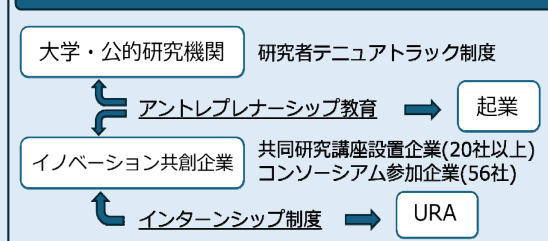
#### 強み・特色(優位性)

- データサイエンスに基づきビッグデータを利用したwell-beingのための包括的な健康社会医理工学研究
- 理工学の知の集積として未来の日本・世界を支える半導体、エネルギー分野の技術開発・イノベーション
- 北東北地域の理工系人材の育成と科学リテラシーの向上に資する宇宙物理学・量子科学研究

#### 医理工を核とした科学技術・イノベーション創出研究者の育成



#### SPRING事業で輩出する博士後期学生のキャリアパス拡充



#### 従来のキャリアパス

- 大学・公的研究機関
  - 産業界(イノベーション共創企業)
- +

#### 新たなキャリアパス

- 起業家
- University Research Administrator
- 科学コミュニケーター